

NEWS RELEASE



島根銀行

(総合企画グループ)

690-0003 松江市朝日町 484 番地 19

2025 年 1 月 15 日

Tel (0852) 24-1234 代表

山陰地域の産業振興を支援！

～中小企業の人手不足解消のため、採用力強化・DX 推進の研修プログラムを提供します～

株式会社島根銀行（頭取 長岡一彦）は、地域企業の課題解決に向けて、東成瀬テックソリューションズ株式会社（本社：秋田県東成瀬村、代表：近藤純光。以下、「なるテック」）と協業し、採用力向上及び DX 推進を支援する以下の研修を実施することとなりましたのでお知らせいたします。

記

1. 要旨

近年の当地企業における重要課題の一つである人手不足の解決に向けた支援を図るべく、なるテックと協業し、採用力強化及び DX 推進に向けた人材育成の一助となる研修を実施いたします。

2. 研修内容

- (1) 内 容：別添パンフレット記載のとおり
- (2) 対 象 者：企業の採用及び DX 関連業務担当者様（各研修定員 50 名）
- (3) 開 催 日：2025 年 3 月 5 日（水）～2025 年 3 月 7 日（金）
- (4) 場 所：本店 3 階大会議室（島根県松江市朝日町 484 番地 19）
- (5) 駐 車 場：駐車場は近隣の駐車場をお使い下さい。

3. 申込方法

別添パンフレット記載の方法よりお申込みいただきますようお願いいたします。

以 上

本件に関するお問い合わせ先
人事財務グループ（高島） TEL (0852) 24-1238

企業様向け 超実践DX研修

DIGITAL TRANSFORMATION



サービス概要

名称	超実践 DX 研修（リテラシーコース・レベル 1）		
目的	貴社人材が DX に必要な知識を習得し、現場で実践可能な状態にすることで収益向上や経費削減を実現するため		
内容	DX の 7 つのスタンス、外部環境の 3 つの変化、データやデジタル技術、活用事例、留意点（経済産業省「DX リテラシー標準」に準拠）+業務デジタル化演習		
形式	講義、グループディスカッション、ノーコードツール実習		
日時	研修 フォローアップ	3月5日、3月6日 3月19日、4月3日、4月16日	※全日 9:00~18:00 ※全日 13:00~15:00
会場	研修 フォローアップ	島根銀行本店大会議室(3階) オンライン	※〒690-0003 島根県松江市朝日町484-19
料金	お一人様 178,000 円 (税別)		

なるテックの超実践 DX 研修の 3 つの特徴

01 超実践的な課題実習の導入

研修の中で特に重要視しているのが、実践的な課題実習です。これは、現場の実際の課題やケーススタディを元に、参加者がチームで取り組む実習形式の研修です。この実習を通じて、従業員は新しい知識や技術を具体的なビジネスシーンに適用する方法を学び、同時にコミュニケーションやチームワークのスキルも磨かれます。

02 「KNOW」から「CAN」へのアプローチ

知識の習得は、変革を遂げるための第一歩ですが、重要なのは実際のビジネスシーンでその知識を活かせるかどうかです。当社の研修は、単に知識を頭に入れるだけでなく、それを説明でき、具体的な行動に移せるようなトレーニングを目指しています。この「Know」から「Can」へのアプローチは、従業員が学び取ったことを現場で実際に適用し、実績を出す力を身につけることを意味します。

03 専門家によるフィードバックとサポート

当社の研修プログラムは、実践者や専門家によるフィードバックとサポートが特徴です。研修中、参加者は自らのアイデアや提案をプレゼンテーションし、その内容に対して専門家から具体的なアドバイスや意見を受け取ることができます。これにより、参加者はより多くの建設的な学びや気づきを得ることができ、より高度な視点で業務に取り組む能力を身につけることができます。



監修：内田 純 ジェミニ・ストラテジー /CSO・パートナー

外資系戦略コンサルティングファーム（ボストンコンサルティンググループ）、政府系ファンド（地域経済活性化支援機構）、外資系コンサルティングファーム（デロイトトーマツコンサルティング）、外資系 M&A ファーム（デロイトトーマツファイナンシャルアドバイザリー）、ベンチャー企業 10 社（バイオ・ロボット・医療機器・SaaS・サブスク・メタバー・昆虫食・DX・ゲノム編集 / 養殖）においてマネジメント等を経験。国内外におけるプロジェクト実績多数。



講師：近藤 純光 東成瀬テックソリューションズ / 代表取締役

大手重工業向け人事領域、大手 Web サービス業向け BPR、新規事業開発 PM、官公庁向け業務デジタル化支援など幅広いコンサルティングを約 7 年にわたり経験。過疎化が止まらない人口 2400 人の特別豪雪地帯、東成瀬村にある会社で創業 2 年で 50 名以上の若者を都市部から採用することに成功。DX 推進人材育成に軸足を置き、中小企業の DX 研修に限らず中学校や高校、専門学校や産学連携財団、商工会議所、その他ビジネスコミュニティでの研修、講演実績多数。

NARUTECH
HIGASHINARUSE TECH SOLUTIONS

〒019-0801 秋田県雄勝郡東成瀬村田子内字仙人下 30-1
東成瀬村山開発センター

■提供 東成瀬テックソリューションズ株式会社

■問い合わせ先 DX 研修運営事務局 田口 智章

☎ 050-7112-1859

✉ sales@narutech.co.jp

専用フォーム

お申し込みは
こちらから



DX とは

DX とは、「企業がビジネス環境の激しい変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立すること」です。経済産業省も DX の重要性を強調しており、日本の産業競争力を高めるための鍵として位置づけています。（経済産業省「デジタルガバナンス・コード 2.0」）



なぜビジネスにおいて DX が求められるのか

外部環境の 3 つの変化に対応するために企業は DX が必要である

外部環境の 3 つの変化

社会の変化

日本社会や企業・組織において、なぜ DX が必要とされているか理解するために、社会がどのように変化しているか（世界全体の大きな潮流や社会課題）を知る必要があります。テクノロジーの発達や人材の流動化などから国と国との隔たりが無くなってきているため、日本の取組み状況や、先進的な諸外国の取組みを知ったうえで自社の戦略を判断しなくてはなりません。

顧客価値の変化

顧客・ユーザーは過去よりも様々な情報に容易にアクセスでき、欲求の対象は、多くの顧客・ユーザーに最適化されたものではなく、自身にとって最適なものへ変化しています。消費者向けのデジタル技術を活用したサービス（e コマース、動画・音楽配信、タクシー配車アプリ、デリバリーサービス、電子書籍等）の活用が進む中で、企業が新たな価値を提供するためには、顧客価値の変化を理解したうえでのデジタル技術を活用したサービスの提供が求められています。

競争環境の変化

社会や顧客が変化する中で、自社が成長を続けるためには、デジタル技術の進展により新規参入へのハードルは従来よりも大きく下がっていることや、国境をも超えた製品・サービスの売買が容易になっています。自社の競争環境は従来と比較してどのように変わっているのか、あるいは変わる可能性があるのかを理解して戦略を判断する必要があります。

DX を推進する上での課題と打ち手

DX を推進する上での課題は、その大部分が人材の課題である
打ち手としては知識レベルの高い人材向けと、全社向けで DX 研修を取り入れるのが有効である

課題	DX を推進できる人材がない	DX 知識レベルが高い人材と低い人材にギャップがある	組織の DX 知識を継続的に向上する仕組みがない
課題詳細	組織が DX を効果的に推進するには、最新のデジタル技術や変革の手法に精通した人材が必須です。しかし多くの組織ではそのような専門家が不足しています。昨今の日本社会における IT 人材不足の状況から、DX の重要性を認識していても、必要な人材を確保するのが難しい場合が多いです。	デジタル変革を進める人材と、従来の方法やツールに慣れ親しんだ従来型人材との間には、文化や価値観、スキルセットのギャップが生まれることが多いです。DX 知識レベルが低い人材でも、一定のレベルの知識と、変化に対応する心構えを持つ必要があります。	常に知識レベルを向上する仕組みがないことが課題になりえます。デジタル技術は日進月歩で進化しており、今日有効な知識や技術が明日には陳腐化する可能性があるためです。そのため、常に最新の情報やスキルを習得している必要があります。
リスク	組織の DX 取り組みは計画段階から停滞するリスクが高まります。	組織内でのコミュニケーションの障害や、取り組みの方向性の不一致など、多くの摩擦や誤解を生みます。	取り組みが半途終了するか、事業戦略にとって最適ではない方向へ進むリスクがあります。
打ち手	☒ DX 推進人材の採用または外注 ☒ 一定の知識レベルの人材向け DX 研修	☒ 知識レベルの低い人材向け DX 研修	☒ DX 研修の継続受講 ☒ 社内勉強会が継続する仕組みづくり

人事/経営企画/面接担当向け

デジタル 採用研修in島根

過疎地でも3年で60人！
デジタル時代の採用力を身につけ、
若手人材を全国から採用する実践
知を提供

定員 **50名**
(事前申込制・先着順)
申し込み締切りは1月21日です。

開催日(島根)
**2025年
3/7
(金)**



メイン講師

東成瀬テックソリューションズ株式会社 代表取締役社長

近藤 純光

福岡県北九州市出身、明治大学政治経済学部卒業。

東証グロース上場の広告代理店を経て独立し、都内で80名規模のシステム開発会社を経営。秋田県で自治体と共同出資し、第三セクターを設立。創業3年で60名以上の若者を都市部から採用に成功。中小企業や学校法人、自治体などでDX推進や採用に関する研修や講演を多数実施。



日時

2025/3/7 9:00~18:30

集合研修(8h)+休憩90分

会場

島根銀行本店大会議室 (3階)

〒690-0003 島根県松江市朝日町484-19

料金

¥98,000(税別)/名

※後日のWeb研修(2h) × 3回実施を含む

同一法人から複数名のお申し込みの場合はボリューム
ディスカウントがございました。お問い合わせください。

研修コンテンツ(一部)

1

デジタル時代の採用戦略

- ・採用の目的を経営戦略と整合させ、長期的な採用ビジョンを策定。各部門の人材ニーズを明確にし、採用が企業成長にどう貢献するかを可視化する。
- ・デジタル時代の採用手法の全体像を把握し、デジタル時代の外部環境の変化を踏まえ、採用に必要なコストを精査し、ROIを高める計画を立てる。

2

採用Webマーケティング

- ・採用のターゲットペルソナと、CXの設計を実施。候補者区分(新卒、中途未経験、中途経験者)を決定し、自社採用の全体像(採用ファネル)を作成する。
- ・複数の採用チャネルの特徴を理解して使い分け、求人媒体比較資料を作成し、最も費用対効果の高い媒体に予算を投下する。

3

コンプライアンス/セキュリティ

- ・労働関連法令を遵守し、公正な採用を実施する。また、面接質問や選考基準に法的リスクがないか確認。
- ・個人情報の保護とデータ管理を強化。ネットワークセキュリティやリモート面接のプライバシー保護を徹底し、情報漏洩や損害賠償請求のリスクを低減する。

NARUTECH
HIGASHINARUSE TECH SOLUTIONS

主催:東成瀬テックソリューションズ株式会社

〒019-0801

秋田県雄勝郡東成瀬村田子内字仙人下30-1

東成瀬村山村開発センター



お問い合わせはこちら

sales@narutech.co.jp

研修事務局 田口まで